

**Έκθεση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού για  
το νομοσχέδιο «Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου  
Δυναμικού Κύπρου του 2023 Νόμος του 2023»**

**Παρόντες:**

Χρύσης Παντελίδης, αναπλ. πρόεδρος	Σωτήρης Ιωάννου
Χάρης Γεωργιάδης	Ηλίας Μυριάνθους
Ονούφριος Κουλλά	Αλέκος Τρυφωνίδης
Άριστος Δαμιανού	<b>Μη μέλη της επιτροπής:</b>
Αντρέας Καυκαλιάς	Σταύρος Παπαδούρης
Χρίστος Χριστοφίδης	

Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μελέτησε το πιο πάνω νομοσχέδιο σε δύο συνεδρίες της, που πραγματοποιήθηκαν στις 13 και 20 Μαρτίου 2023. Στην πρώτη συνεδρία της επιτροπής κλήθηκαν και παρευρέθηκαν εκπρόσωποι του Υπουργείου Οικονομικών, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθώς και ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου και ο γενικός διευθυντής της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑΝΑΔ).

Σημειώνεται ότι στο πλαίσιο της συζήτησης του νομοσχεδίου παρευρέθηκαν επίσης η πρόεδρος της επιτροπής κ. Χριστιάνα Ερωτοκρίτου και το μέλος της κ. Σάβια Ορφανίδου.

Ο προϋπολογισμός της ΑΝΑΔ για το έτος 2023 προβλέπει συνολικές δαπάνες ύψους €46.240.000 και συνολικά έσοδα ύψους €45.266.000, τα οποία θα προέλθουν κυρίως από το τέλος ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού (€38.500.000), από τα ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (€5.535.000) και από επενδύσεις (€1.070.000).

Οι συνολικές δαπάνες της Αρχής για το οικονομικό έτος 2023 αφορούν κυρίως στα ακόλουθα:

1. Αποδοχές προσωπικού (€6.960.000).
2. Έξοδα λειτουργίας γραφείου (€445.000).
3. Διάφορα έξοδα (€1.902.000).
4. Εγκαταστάσεις, επιδιορθώσεις, συντήρηση και λειτουργία (€671.000).
5. Ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού (€34.830.000).
6. Κεφαλαιουχικές δαπάνες (€1.180.000).
7. Μη προβλεπόμενες δαπάνες και αποθεματικό (€200.000).

Σημειώνεται ότι το προϋπολογιζόμενο έλλειμμα ύψους €974.000 αναμένεται να καλυφθεί από τα πλεονάσματα προηγούμενων ετών, τα οποία κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2023 υπολογίζονταν σε ποσό ύψους €92.846.068 (περιλαμβανομένων του ποσού που είναι διαθέσιμο για τους σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους υπαλλήλους της ΑΝΑΔ και της καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση).

Σύμφωνα με όσα ανέφερε ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της ΑΝΑΔ, ο προϋπολογισμός της Αρχής για το έτος 2023 ετοιμάστηκε στη βάση του στρατηγικού σχεδίου της ΑΝΑΔ για την περίοδο 2023-2025, το οποίο διαμορφώθηκε στη βάση σχετικού οδηγού που έχει εκδώσει το Υπουργείο Οικονομικών.

Όραμα της ΑΝΑΔ αποτελεί η συνεχής αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου με τις κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες, ώστε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της οικονομίας και της αγοράς εργασίας και να συμβάλλει στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και στην επαύξηση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων και των οργανισμών.

Οι στρατηγικές επιδιώξεις της ΑΝΑΔ για την τριετία 2023-2025 είναι οι ακόλουθες:

1. Η αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού με τη συνεχή και διά βίου μάθηση των απασχολούμενων, των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού, με έμφαση στους

νέους, στα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας και χαμηλής εξειδίκευσης, καθώς και στους μακροχρόνια ανέργους.

2. Η βελτίωση της παραγωγικότητας, η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και η ανάπτυξη της ανθεκτικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων μέσα από τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας και την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού τους.
3. Η ενίσχυση της διασφάλισης της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την αξιολόγηση και την πιστοποίηση της παρεχόμενης κατάρτισης, την ενίσχυση των συστημάτων και διαδικασιών ελέγχου, καθώς και των γνώσεων, δεξιοτήτων και επαγγελματικών προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου.

Όπως ο ίδιος αξιωματούχος ανέφερε, στον προϋπολογισμό της ΑΝΑΔ για το έτος 2023 περιλαμβάνεται πρόνοια ύψους €681.960 για την ολοκλήρωση και προώθηση διάφορων έργων/συστημάτων πληροφορικής, στο πλαίσιο λειτουργίας του νέου, ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος της Αρχής.

Για σκοπούς κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού προβλέπεται η διάθεση ποσού ύψους €27,8 εκατομ. για επιχορήγηση της συμμετοχής 65 900 εργοδοτούμενων και ανέργων στα μονοεπιχειρησιακά και πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής και συνεχιζόμενης κατάρτισης της ΑΝΑΔ και ποσού ύψους €5,7 εκατομ. για επιχορήγηση 8 565 συμμετοχών εργοδοτούμενων και ανέργων στα έξι νέα συγχρηματοδοτούμενα σχέδια.

Για την ενίσχυση των υποδομών και των συστημάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, όπως είναι το σύστημα επαγγελματικών προσόντων και το σύστημα αξιολόγησης και πιστοποίησης των συντελεστών παροχής κατάρτισης, περιλαμβάνεται πρόνοια ύψους €1 εκατομ.

Τέλος, σύμφωνα με τον ίδιο αξιωματούχο, με βάση τις σχετικές αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου της ΑΝΑΔ για αναδιάρθρωση της δομής της ΑΝΑΔ και κατόπιν σχετικών εγκρίσεων από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Υπουργείο Οικονομικών, στον υπό αναφορά προϋπολογισμό περιλαμβάνονται ρυθμίσεις:

1. για την ομαδοποίηση και τη μετονομασία θέσεων με τα ίδια προσόντα, καθήκοντα, ευθύνες και μισθοδοτική κλίμακα, επεκτείνοντας με αυτό τον τρόπο τον θεσμό της εναλλαξιμότητας μεταξύ όλων των διευθύνσεων και μονάδων της ΑΝΑΔ, με σκοπό την πιο ορθολογική οργάνωση και την αποτελεσματικότερη λειτουργία της, και
2. για τη μετονομασία και τη μισθολογική αναβάθμιση των τεσσάρων εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου που εκτελούν χρέη Λογιστικού Λειτουργού [Κλίμακες Α4 και Α7(ii)] σε εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που εκτελούν χρέη Λειτουργού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11), λόγω κατοχής προσόντων πανεπιστημιακού επιπέδου, κατ' αναλογία της εφαρμογής αντίστοιχων ρυθμίσεων στη δημόσια υπηρεσία.

Στο πλαίσιο της συζήτησης, μέλη της επιτροπής έθεσαν ερωτήματα που αφορούν μεταξύ άλλων στην κατάρτιση και στην επανεκπαίδευση των ανέργων, στην έγκαιρη ανταπόκριση της ΑΝΑΔ ως προς την υλοποίηση των σχεδίων της, στην ενθάρρυνση των επιχειρήσεων για τη συμμετοχή των εργαζομένων τους σε προγράμματα κατάρτισης, στην αξιοποίηση κονδυλίων από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας για σκοπούς εμπλουτισμού των προγραμμάτων της Αρχής, στην αναδιάρθρωση της δομής της ΑΝΑΔ και στη συμμετοχή αυτοεργοδοτούμενων σε σχέδια κατάρτισης και εκπαίδευσης.

Σε σχέση με τα τεθέντα ζητήματα, ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της ΑΝΑΔ δήλωσε τα ακόλουθα:

1. Η ANAD δίνει ιδιαίτερη έμφαση σε προγράμματα κατάρτισης ανέργων και για τον σκοπό αυτό προσφέρει προγράμματα στην ξενοδοχειακή βιομηχανία και σε παραδοσιακά επαγγέλματα, καθώς και σχέδια κινήτρων σε εργοδότες για πρόσληψη μακροχρόνια ανέργων. Ταυτόχρονα, σε συνεργασία με το Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, εξετάζονται τρόποι για την παροχή ειδικών σχεδίων κατάρτισης σε λήπτες ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος (ΕΕΕ).
2. Η ANAD προτίθεται να καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια, σε συνεννόηση με το αρμόδιο υπουργείο και τις επαγγελματικές οργανώσεις, για την παροχή ειδικών σχεδίων και προγραμμάτων κατάρτισης σε αυτοεργοδοτούμενους.
3. Η αναδιάρθρωση της δομής της ANAD και η αναβάθμιση εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου προωθείται κατόπιν σχετικής διαβούλευσης μεταξύ του διοικητικού συμβουλίου, των εργαζομένων και των συνδικαλιστικών οργανώσεων, χωρίς ωστόσο να επέλθει πλήρης συμφωνία επί όλων των ζητημάτων.

Επιπροσθέτως όσων ανέφερε ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου, ο γενικός διευθυντής της ANAD δήλωσε τα ακόλουθα:

1. Η κατάρτιση των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού με στόχο την ένταξή τους στην αγορά εργασίας αποτελεί στρατηγική επιδίωξη της ANAD. Για τον σκοπό αυτό λαμβάνονται συγκεκριμένες δράσεις από την Αρχή, μεταξύ των οποίων είναι η παροχή κινήτρων σε επιχειρήσεις για πρόσληψη ανέργων μέσω της εφαρμογής σχεδίων κατάρτισης, η παροχή ειδικών προγραμμάτων κατάρτισης ανέργων για απόκτηση γενικών ή εξειδικευμένων δεξιοτήτων, καθώς και η παροχή προγραμμάτων για απόκτηση εργασιακής πείρας.
2. Μέσω των τεσσάρων νέων συγχρηματοδοτούμενων σχεδίων παρέχεται πλέον η δυνατότητα σε εργοδοτούμενους, ανέργους και αυτοεργοδοτούμενους να

ενταχθούν σε προγράμματα απόκτησης ψηφιακών και πράσινων δεξιοτήτων, καθώς και σε προγράμματα επιχειρηματικότητας.

3. Μέσω του προγράμματος πολιτικής συνοχής «Θάλεια» παρέχεται ειδική επιχορήγηση σε ανέργους, η οποία πρέπει να αξιοποιείται από τους ίδιους για την ένταξή τους σε προγράμματα κατάρτισης και εκπαίδευσης.
4. Η ANAD, σε συνεργασία με τον Οργανισμό Νεολαίας, τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης και το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, προτίθεται να προβεί σε εκτεταμένη εκστρατεία πληροφόρησης και ενημέρωσης του κοινού και ειδικότερα των νέων σε σχέση με τα παρεχόμενα προγράμματα κατάρτισης και εκπαίδευσης.
5. Υπήρξαν καθυστερήσεις από μέρους της ANAD σε ό,τι αφορά στην έγκριση των αιτήσεων και στην καταβολή πληρωμών, οι οποίες αναμένεται να περιοριστούν σημαντικά μέσω της χρήσης μίας νέας πύλης, της ψηφιακής πύλης «Ερμής», που έχει ήδη τεθεί σε λειτουργία, διά της οποίας οι αιτήσεις υποβάλλονται πλέον σε ηλεκτρονική μορφή.

Σημειώνεται ότι, στο πλαίσιο ευρύτερης συζήτησης που διεξήχθη αναφορικά με γενικότερη πρακτική που εφαρμόζεται από τα πλείστα νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου για κάλυψη της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των εργοδοτούμενων, η επιτροπή αποφάσισε όπως, κατ' αναλογίαν σχετικής ρύθμισης που ενσωματώθηκε με απόφαση της ολομέλειας του σώματος στους προϋπολογισμούς άλλων νομικών προσώπων δημόσιου δικαίου, περιληφθεί και στον υπό αναφορά προϋπολογισμό σχετική πρόνοια βάσει της οποίας να απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης από την ANAD για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των εργοδοτούμενων στην Αρχή, άμα τη λήξει των υφιστάμενων συμβατικών υποχρεώσεων.

Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού, αφού έλαβε υπόψη όλα όσα τέθηκαν ενώπιόν της, επιφυλάχθηκε να τοποθετηθεί επί του νομοσχεδίου όπως αυτό έχει τροποποιηθεί σύμφωνα με τα πιο πάνω κατά τη συζήτηση του θέματος στην ολομέλεια του σώματος.

27 Μαρτίου 2023

Αρ. Φακ.: 23.01.064.001-2023

ΑΚ

ΚΠ

ΣΠ

ΘΧ